

## 英國：財務匯報局試圖對高階經理人薪酬及處罰董事權力提高規範

英國會計主管機關財務匯報局，發布一份針對公司治理守則的「基礎檢視」，準備要對高階經理人薪酬設置更嚴格的控制，以及強化董事會內的員工代表。

財務匯報局表示，他們將試圖大幅修訂相關規範，而這正合當局想要有新的權力以便在公司出現會計疏失及犯罪行為時能懲戒董事之意。在其現行的職權範圍內，財務匯報局只能對登記為會計師或精算師的董事進行處罰而已，比如禁止他們執業或處以罰金。雖然財務長往往是會計師，相對很多執行長並不是，因此讓財務匯報局的監理出現漏洞。

英國政府在社會大眾對企業信任度的擔憂氛圍下，於2月17日結束了諮詢期，財務匯報局試圖擴大其權力，以及改革公司治理。首相梅伊在去年發布了綠皮書，徵詢對高階經理人薪酬、股東要求董事會負責的能力、員工與客戶代表進入董事會，以及私有公司治理的看法。財務匯報局主席（前資深投資銀行家）Win Bischoff說，首相有一個經濟遠景，以她的說法就是「為每個人的工作」(works for everyone)。這需要英國企業界的茁壯，才能讓所有利害關係人（包括勞工、客戶、供應商與社會）都能從就業成長及經濟繁榮中獲利。按此想法，財務匯報局將會檢視現行的英國公司治理守則，並且考慮讓守則原則及條文間有適當的平衡。

財務匯報局在今年將對可能的修訂內容進行諮詢，主管機關因為每兩年會更新一次公司治理守則，所以去年並未作修訂。Win警告財務匯報局：「不要倒洗澡水時，連嬰兒都一起倒了。」他說，雖然守則會調整，但是現在英國公司治理的強項如單軌董事會、強大的股東權利、盡職治理的角色，以及「遵循或解釋」方法，都必須要維持。

然而，外界預期諮詢會探討的是，如何強化在高階經理人薪酬及績效之間的連結，這在投資人與某些薪酬委員會間仍然是一個爭議。今年到現在為止，煙草巨擘公司帝國煙草(Imperial Brands)及經營旅遊業的公司湯瑪斯庫克(Thomas Cook)已經引起股東不快，因為他們的激勵措施不夠透明、太過豐厚，預計到今年股東季時，還會引爆更多爭執。財務匯報局表示，他們對公司治理守則的檢視，也將會探討繼任計畫，並將確認及培育未來高階經理人，盡可能納入未來正式規範的一部分。

(資料來源：Telegraph，”Accounting watchdog seeks tighter rules on bosses' pay and powers to sanction boards”，2017年2月16日，  
<http://www.telegraph.co.uk/business/2017/02/16/accounting-watchdog-seeks-tighter-rules-bosses-pay-powers-sanction/>)

摘自：[國際公司治理發展簡訊第81期](#)（2017年3月15日出刊）