

臺灣：企業社會責任指數成為近期顯學，公司治理 100 及高薪 100 表現亮眼

臺灣指數公司表示，金管會致力於推廣公司治理不遺餘力，如今已有顯著成果，其中公司治理指數是重要指標，2017 年 1 月 24 日「臺灣公司治理 100 指數」收盤指數值為 5313.61，過去一年(+18.39%)與半年(+5.63%)以來漲幅均優於同期間加權指數表現(+15.99%與+4.96%)，顯示公司治理佳的公司受到投資人青睞。另 2016 年以來關注社會責任為主題的指數表現亮眼，以員工薪酬為主要篩選標準的「臺灣高薪 100 指數」過去一年(+18.50%)與半年(+6.97%)以來漲幅亦優於同期間加權指數表現，為近一年來表現最佳的主題型指數。顯示符合企業社會責任的公司具有較高的估值，也反映在指數表現上。

企業社會責任指數為近年顯學，自 2015 年 2 月金管會將編製公司治理指數納入證券市場揚升計畫中，臺灣指數公司指出於 2015/6/15 推出之「臺灣公司治理 100 指數」，採樣母體為在證交所掛牌的上市公司（含國內上市公司及外國企業第一上市公司，不含 TDR），以最近一年公司治理評鑑結果前 20% 為主要篩選條件，輔以流動性、三項財務指標（每股淨值不低於面額、稅後淨利排名及營收成長率排名）等條件後篩選出 100 檔成分股，再以市值加權方式計算指數。臺灣指數公司表示，公司治理 100 指數於 2016 年多次創下期間歷史新高，且投資報酬勝過大盤，顯示公司治理佳的公司受到投資人青睞。

「臺灣高薪 100 指數」屬於企業社會責任型指數，成分股篩選和加權方式係為使指數符合「績效表現佳」、「可投資容量大」和「成分股替換率低」等指數化投資之需求。指數設計符合投資需求，俾能將指數授權投信公司發行 ETF、指數基金等指數化商品，或授權大型基金作為投資國內股市的指標，經由社會責任型投資達到引導資金投資薪酬較高之上市公司，鼓勵企業加薪、善盡企業社會責任、留住人才、提升成分股上市公司企業形象之目的。勞動基金運用局也已於 2014 年 10 月正式採用高薪 100 指數委託業者作為委外標案相對報酬指標。

指數	收盤價	期間累積漲幅(%)	
		年度	半年度
TAIEX	9447.95	15.99%	4.96%
高薪 100	5261.31	18.50%	6.97%
公司治理 100	5313.61	18.39%	5.63%

註：資料更新期間：2017/1/24，年度、半年度與季度分別代表過去 240 日與 120 日。資料來源：臺灣指數公司

(資料來源：「企業社會責任指數成為近期顯學，公司治理 100 指數表現亮眼，指數上線以來一路領先大盤。高薪 100 指數一年來亦表現優於大盤」，2017 年 01 月 25 日，<http://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsArticleCh/1557>)

更多我國公司治理訊息請參考公司治理中心網頁/宣導及出版品/最新動態
<http://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsCh>

摘自：[國際公司治理發展簡訊第 81 期](#) (2017 年 03 月 15 日出刊)