

根據研究，2016 年美國董事任命達到七年高點

根據 Heidrick & Struggles Board Monitor 調查，2016 年“財富”雜誌前 500 大董事會的席次及首次擔任董事之人數下降，任命數量以及董事會席次的更換比例上升。

Heidrick & Struggles 副董事長兼董事總經理 Jeffrey Sanders 表示：儘管董事會組成為公開發行公司面臨較多爭論的公司治理問題之一，但有更多聲音支持多元化和經驗，使董事會越來越好。

去年的“財富”雜誌前 500 大中有 421 名董事會任命，而 2015 年為 399 名，總數明顯地超過了 348 名中位數。

董事會席次總數由 2015 年的 4,698 人下降至 2016 年的 4,609 人，意味著 2016 年董事會席次有 9% 更換，2015 年則有 8.5% 更換。

Sanders 接受 IR 雜誌採訪時表示，“我們看到董事會做了更多的努力，以確保他們的組合和技能可以反映在企業策略，以及有效管理企業”。去年，3 分之 2（66%）的董事會成員由前任執行長或財務長擔任，較前年下降了 8%。

Sanders 建議董事成員的組成，可以加強某些功能的成員，例如人力資源背景和法律顧問等。

研究指出，去年董事會中數位、社群媒體、網路以及財務風險經驗的成員已有增加。

然與 2015 年相比，首次擔任董事會的成員數量大幅下降，4 分之 1（25%）的受聘者是第一次擔任，2015 年則為 36%。

“我會把董事會看作是融合體（blend），” Sanders 說。“讓一些人真的帶來公司治理，會知道如何管理董事會，帶來新的想法和才能”。

女性董事任命的百分比在 2016 年下降，這是 7 年來第一次發生。然而，種族和民族多樣化的董事會成員數量則有所增加。

（資料來源：IR Magazine，“US board appointments hit seven-year high in 2016, according to research”，2017 年 7 月 12 日，

<https://www.irmagazine.com/articles/corporate-governance/22206/us-board-appointments-hit-seven-year-high-2016-according-research/>）

更多我國公司治理訊息請參考公司治理中心網頁/宣導及出版品/最新動態
<http://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsCh>

摘自：[國際公司治理發展簡訊第 84 期](#)（2017 年 9 月 15 日出刊）