

## 金控經理人愛兼董事 金管會盯上

### 建立規範

金控集團董事人數過少、經理人又愛兼董事，金管會盯上。金管會要求銀行公會全面翻修「金控和銀行業公司治理實務守則」中，一舉拉高金控公司最低董事席次，從目前 5 人提高到 7 人，並要求兼任經理人的董事佔比「不宜過高」，董事會成員也應多元化。

金管會 7 月 10 日邀金控業者研商「金控和銀行業公司治理實務守則」中，除限制獨董兼職家數、建立吹哨者機制、建立審查跨產金的企業集團機制外，據了解，金管會也盯上金控董事人數、和經理人兼任問題。

據透露，當天會中，金管會認為，金控資產規模龐大、子公司業務繁多，若董事人數過少、或由經理人兼任比例過高，恐導致個別董事負擔過重，恐不利公司治理或董事會多元意見的形成。

為提升金控和銀行業公司治理效能，金管會要求下，銀行公會翻修「金控實務守則」，1 是拉高董事席次到 7 人，2 是要求兼任經理人的董事，佔董事會比例不宜過高，適當比例由各金控自訂。

### 兼任佔比不宜過高

目前國內金控中，僅中信金（2891）董事席次 7 人最少；該守則一旦拍定，未來想比照中信金，力抗敵意併購、採大減董事席次者，最少的董事席次「紅線」恐就是 7 人。

至於金控經理人又兼董事者，則以大型民營金控居多，如永豐金（2890）前總經理游國治，自己兼了金控財務長、銀行董事長，還是金控、銀行、子租賃董事「一個人包辦 6 大職務」，引發外界疑慮。

依公司治理評鑑，經理人兼董事比例，不宜超過董事會的 1/3，例如金控董事有 18 人，最多只能有 6 位董事兼經理人，一旦超過，恐會被扣分。公司治理評鑑一向是法人選股的參考標準之一，評價太差，對股價恐不利。

三則是獨董兼職家數最多 4 家，且公司法人股東的代表人，不宜任意改派「董事不要換來換去」，以強化董事會職權。

官員坦言，經理人又愛兼董事，很容易引發球員兼裁判的問題，且參考各國公司治理，也多鼓勵董事成員多元化，如英國還把多元化列為董事會委任成員的考慮因素和績效評估依據。

## 促建立吹哨者機制

但也有民營金控業者認為，通常是母公司經理人對子公司才了解，若不由母公司派任經理人去兼任董事，如何管理子公司？

此外，該守則也建立「吹哨者機制」，包括須建立並公告內外部人檢舉管道、需有受理的專責單位、處理過程要記錄、要保密且維護檢舉人權益，但也為避免「黑函滿天飛」，公司對不具真實姓名、及沒有具體檢舉內容者，可不受理。

銀行公會研擬的「金控和銀行業公司治理實務守則」修正草案，7月底由公會理監事會通過後，將再報送金管會。一旦違規遭金檢發現，業者恐得向金管會提出說明外，情節嚴重者，也恐遭罰。

（資料來源：蘋果日報「金控經理人愛兼董事 金管會盯上」，2017年7月19日  
<http://cgc.twse.com.tw/latestNews/promoteNewsArticleCh/1853>）

更多我國公司治理訊息請參考公司治理中心網頁/宣導及出版品/最新動態  
<http://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsCh>

摘自：[國際公司治理發展簡訊第84期](#)（2017年9月15日出刊）