

歐洲：歐洲公司面對股東對薪酬包裹的怒氣

根據全球最大的投票顧問機構 ISS 的數據資料，2017 年在 786 家公司共 834 次的股東會裡，高階經理人薪酬案平均反對票比例從 8.3% 成長到 8.6%。那些被股東反對的公司包括瑞士信貸、阿斯利康製藥與出版商 Pearson Group 等。

根據 ISS Analytics 的分析，整個歐洲怒氣增加最主要的國家是德國與瑞士，而在英國，股東異議的比例有所下降。

ISS 說，英國今年較為平靜，或許部分因為「在去年爭執不休的股東會後，很多公司有所進步」。但很多可能有爭議的薪酬提案，公司都在股東會前自行撤案。

ISS 先前的研究發現，在歐洲不滿意度升高的前一年，所有高階經理人為自己加薪了 4.9%。德國的公司一直登上頭版，從德國交易所宣布高階經理人薪酬設上限到安聯投信的大動作都可以看到。同時，瑞士信貸在 4 月平息股東對公司薪酬議題的重大抗議。

很明顯地，ISS 也發現了過去十年間，股東出席人數逐漸在成長——也許這可以回應 Lord Myners 的指控：投資人在全球金融危機升高的過程中一直是「缺席的主人」(absentee landlords)。歐洲股東會平均出席率，從 2007 年的 60% 不斷地成長到 2017 年的 69%。ISS 說，這個進步與 2007 年提出的歐洲股東權利命令「很可能有所關聯」。

ISS 也檢視了英國股東對性別多元性倡議的投票行為，特別是針對女性董事的數量。發現投資人在 2017 年就此一議題展示了他們的力量。女性董事較少的公司，面對到股東在關鍵投票上更多的異議，特別是在提名委員會主席改選案的投票上，因為該委員會主席對於尋找適任的董事候選人負有最大的責任。結果與股東希望公司董事會能提高性別多元性，而制裁公司在此一方面未見進展是一致的。

(資料來源：Mark Cobby，"European companies face shareholder anger over pay"，2017 年 10 月 4 日，

<https://www.fn london.com/articles/european-companies-face-shareholder-anger-at-pay-rises-20171004>)

更多我國公司治理訊息請參考公司治理中心網頁/宣導及出版品/最新動態
<http://cgc.twse.com.tw/pressReleases/promoteNewsCh>

摘自：[國際公司治理發展簡訊第 85 期](#)（2017 年 11 月 15 日出刊）