

臺灣：搶救低薪 樞門企業將現形

搶救低薪，金管會要求上市櫃公司揭露非主管級的員工薪資待遇，及與前一年度差異，讓投資人看出有無加薪，明(2019)年起納入公司治理評鑑，後(2020)年強制在年報揭露，透過市場力量，促使上市櫃公司薪資合理化。未來，從以上這些資訊的揭露就可明顯看出，那些上市櫃公司的員工薪水最低，多久沒替員工加薪，「樞門企業」相關資訊將「全都露」。

國內低薪問題引發各界關注，為促使企業重視低薪現象，金管會將採行相關措施，讓上市櫃公司重視基層員工薪資待遇，包括要求上市櫃公司揭露非主管職務的員工人數、年度員工平均福利費用(含薪資)，以及跟前一年度的差異。

金管會官員表示，藉此揭露可看出每一家上市櫃公司基層員工的薪水，以及有無對員工加薪。官員表示，之前已鼓勵上市櫃公司自行揭露調薪等資訊，但整體調薪資訊的揭露，包括董監事、高階主管及一般員工，看不出基層員工薪資情況。今年將新增鼓勵揭露，對於非主管職務的一般員工薪資待遇，這樣才能看出真正的低薪問題。

據了解，目前鼓勵的整體調薪揭露作法，真正揭露的公司並不多，因此，今年除新增揭露基層員工薪資外，明年開始也會將此納入公司治理評鑑項目。有做好這項資訊揭露的上市櫃公司，明年在公司治理評鑑上就可以拿到分數，藉此鼓勵更多公司揭露。

除此，金管會也打算修改法規，「強制」所有上市櫃公司，後年開始，就必須在年報中，對外揭露非主管的員工人數、平均薪資等福利，以及與前一年度差異等資訊。官員表示，政府機關無法強制上市櫃公司對員工加薪，只能透過市場監督力量，促使上市櫃公司薪資更加合理化。

此外，金管會也請證交所、櫃買中心研議，對外揭露低薪公司名單，目前兩單位正評估要使用那些篩選指標，也就是對「低薪」的定義，例如搭配公司獲利、營運狀況等，希望揭露低薪公司後，能讓公司重視並解決低薪問題。

(資料來源：經濟日報，「搶救低薪 樞門企業將現形」，2018年5月14日，
<http://cgc.twse.com.tw/latestNews/promoteNewsArticleCh/2415>)