

歐洲： FTSE 350 公司為新英國公司治理守則準備好了

在英國明年一月將開始實施新公司治理守則及相關法規前，FTSE 350 公司在利害關係人參與的報告已展現明顯進步。安永的研究也發現當公司預期這些新措施而開始調整時，其經營目的、對社會與文化影響已有所改善，但亦警告，在揭露能達到完全遵循前尚有許多工作，並對這些新領域提供重要見解。

安永英國公司治理主管 Ken Williamson 表示，為遵循新公司治理守則及公司法第 172 條要求，公司需要更強調董事會如何聆聽與回應員工及其他利害關係人之意見，董事會並需解釋這些互動如何影響其決策。

安永從 FTSE 350 公司中挑選 100 份年報進行分析的研究已連續進行五年。他們發現 83% 公司有揭露如何與員工互動，65% 有說明與其他利害關係人(如供應商)互動的方式。

對公司法第 172 條所提到的內容，其落實的普及率也有成長，一年內由 1% 提升到 11%，但是整體而言仍不夠，鑒於自明年 1 月起所有公開發行公司都被要求要揭露其董事如何處理公司法第 172 條事項，例如營運決策的長期影響、對利害關係人所負之責任，因此仍令人憂心。

安永發現對文化面進行報告的公司增加，自 2017 年的 41% 增至 2018 年的 47%，但通常其揭露概述而有限，僅少數公司之揭露指出關於文化或培植文化所面臨之挑戰，僅 37% 公司的高層以身作則 (tone from the top)，解釋他們如何在組織上下傳播文化。

Williamson 建議公司不要將公司報告視為空格打勾來敷衍，當外界對企業的信任度越來越低時，對公司遵循新規範的精神才是關鍵，而不僅為法令遵循。乏味、照本宣科的揭露，將失去利害關係人為公司提供真實、有意義見解的機會。

研究並發現 23% 受調查公司有服務超過 9 年的董事會功能性委員會主席，其中 6% 甚至超過 15 年。新守則中對委員會主席設定 9 年任期上限，僅在有限的特殊條件下例外。安永警告一旦新守則實施，未遵循公司可能將受到更嚴格審查。

(資料來源：Economia，“FTSE 350 putting their corporate governance ducks in a row”，2018 年 9 月 19 日，

<https://economia.icaew.com/news/september-2018/ftse-350-putting-their-cg-ducks-in-a-row>)