

英國：FTSE 公司被警告未遵循薪酬指引將面對投資人反彈

英國投資人協會(IA)已寫信給每間 FTSE 350 公司，警告若未遵循新版更嚴格的指引，投資人將投票反對其經理人整體薪酬組合。作為管理總計 7.7 兆英鎊投資資金的基金管理公司代表，IA 已發布新規範敦促大型上市公司抑制經理人超額薪酬。

該指引包含預防公司藉高額退休金膨脹經理人薪資之條文，並要求公司強化薪酬回歸與績效連結之能力。雖然法律上未強制投資人依此規範來反對公司或高階經理人，但大型投資人於股東會投票時（包括對薪酬案），會將其作為指引而參考採用。IA 盡職治理及公司治理部總監 Andrew Ninian 表示，公司需更強化說明薪酬與公司績效之間的關聯性，否則將在 2019 年面對更多股東反彈。

高階經理人薪酬大幅增加，已經引起外界呼籲設定執行長薪資相對員工平均薪酬的最高比例。投資人讓超額薪酬組合得以通過受到諸多批評，如 FTSE 100 的建設公司 Persimmon，前執行長 Jeff Fairburn 收取 7500 萬英鎊紅利，Fairburn 已因外界強烈反對其薪酬而下台。皇家郵政(Royal Mail)的案例中，即使高達 70 % 股東反對，仍未足以防止支付數百萬英鎊給執行長 Rico Back 或其前任 Moya Greene。在 IA 致公司信中呼籲薪酬委員會在設定高階經理人薪酬時要「考慮公平性的問題」及契約條件，來改變前幾年的現象。

相關調整包括主張公司給經理人的退休金提撥比例須與多數員工一致，同時要強化收回薪酬的能力，指引要求高階經理人要把薪酬以股份的形式保留在公司不發放，到離職 2 年後才能處分出售。至 2018 年 10 月底為止，IA 統計的公開登記資料中，股東反對薪酬案的公司已增至 61 家公司，較前一年同期增加 9 家。

(資料來源：Guardian，“FTSE companies warned to follow pay guidelines or face investor revolts”，2018 年 11 月 22 日，

<https://www.theguardian.com/business/2018/nov/22/ftse-companies-warned-to-follow-pay-guidelines-or-face-investor-revolts>)