

編號	評鑑指標	資訊依據
4.10	公司網站及年報是否揭露員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形？	公司網站及年報\附表「推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」

符合下列其中一項要件，於構面計分。

[要件一]具體說明對員工人身安全**健康**與工作環境保護措施與其實施情形。

[要件二]揭露公司已取得 ISO 45001 或 TOSHMS 認證，且揭露認證效期起迄年月日[期間需包含 114 年底]。

[備註]

1. 員工於工作場所有相當危險性的行業（如製造業倉儲運輸等），需詳述工作安全規定。
2. 各行業應具體說明員工工作場域之人身安全**健康**與工作環境保護措施(如**職場安全健康**與不利情境之火災風險辨識及關鍵可行之減災措施等)及其實施情形；其中執行業務僅於辦公室等行業者，應就辦公場所採行措施予以敘明。
3. 僅敘述定期（不定期）安檢，未說明頻率或具體安全措施，無法得分。
4. 公司網站及年報需分別揭露，方可得分。若於公司網站以年報全文電子檔方式揭露，無法得分。

範例 1：

請參考公司治理中心網站「股東會年報最佳實務參考範例」（網址：<https://cgc.twse.com.tw/lawReport/listCh>）之「附表二之二之二-推動永續發展執行情形」中推動項目「四、社會議題」之「(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？」之參考範例。

範例 2：

職業安全衛生管理系統

為防範工安事故發生、提供友善工作環境、保障員工及承攬商員工安全，自○○○○年起，導入職安衛管理系統，於○○○○年取得 TOSHMS 台灣職

業安全衛生管理系統國際驗證，取得 DNV 授證證書，本公司之職安衛管理工作自此正式全面邁向系統化管理。此後，本公司於 2 年通過 CNS 15506：2011（原 TOSHMS）職安衛管理系統轉證稽核，取得 BV 授證證書。並於 ○○○○年轉版完成取得 ISO 45001 證書，目前效期為 2024 年 12 月 22 日至 2026 年 12 月 21 日。

工安績效

本公司訂有年度工安查核小組工作計畫，由總經理擔任總召集人。各項查核報告由工安查核小組運用「工安查核系統」，登錄查核建議改善事項及具體改善情形，提供各單位上網參考改進，並且每月依據查核建議改善事項，於工安查核小組會議上檢討缺失。

2025 年員工與承攬商均有失能傷害事件，其總合傷害指數為 0.11，均較前二年度為低。2025 年無重大工安事故，但 2025 年由○○市勞工局勞檢處對本公司開立違規罰款金額共計新臺幣○萬元，本公司誠實揭露罰款金額，作警惕教訓之意，並針對違規情事擬定改善措施，目前已經主管機關審查通過。

範例 3：

備註第 2 點「不利情境之火災風險辨識及關鍵可行之減災措施」，請參考內政部消防署「輔導既存工廠自設滅火設備及替代設施指導原則」。

（ <https://law.nfa.gov.tw/GNFA/FLAW/FLAWDAT01.aspx?lsid=FL101452>）

範例 4：

備註第 2 點工作場域之人身安全健康與工作環境保護措施，可連結職場健康與安全相關指標與展現案例，請參考勞動部職安署「職場永續健康與安全 SDGs 揭露實務建議指南」。

（ <https://www.osha.gov.tw/48110/48207/134603/134615/182014/post>）